

オリエンテーション+スタートアッププログラム

階層別プログラム受講者対象 マネジメント講座参加者対象

多様性時代のキャリアとリスクリング

9/18 15:00～17:00 **オンライン形式**

熊平 美香氏
一般社団法人21世紀学び研究所 代表理事

21世紀学び研究所ではフレキシションの普及、クマヒラセキュリティ財団ではシブズンシップ教育に取り組み、Learning For All、ASHOKA等のNPO活動にも参画。文部科学省中央教育審議会委員などを務める。

女性社員、経営層や人事担当者が一堂に会し、本プログラムの意義を理解するスタートアッププログラム。なぜ組織には多様性や人的資本への投資が必要なのか？個人にリスクリングが求められる意義とその本質とは？などをテーマに、個人と組織に必要な「学習俊敏性※」について考えます。

※ 素早く学び、未知の問題に応用していく能力

階層別プログラム

課長 相当対象プログラム

9/27 13:30～16:00 **集合形式** オリエンテーション+交流会

10/16 13:30～16:00 **オンライン形式** 組織マネジメントとリーダーシップ開発

11/8 10:00～12:00 **オンライン形式** 超ざっくり分かるファイナンス基礎講座

12/2 13:30～16:30 **オンライン形式** リーダーに求められる課題解決力

1/27or28 いずれか1日 **オンライン形式** グループフィードバック

係長 相当対象プログラム

10/3 9:30～12:00 **集合形式** オリエンテーション+交流会

11/8 13:30～16:30 **オンライン形式** オーセンティックなキャリアとリーダーシップ

11/25 10:00～12:00 **オンライン形式** プレイングマネジャー入門

12/10 13:30～17:00 **オンライン形式** 相手の力を引き出すコーチング

1/29 13:30～16:30 **オンライン形式** グループフィードバック

若手 対象プログラム

10/3 13:30～16:00 **集合形式** オリエンテーション+交流会

10/29 13:30～15:30 **オンライン形式** キャリアオーナーシップを高めるキャリアデザイン

11/13 13:30～15:30 **オンライン形式** 働き方のランクアップ/タイムマネジメントの重要性

12/16 13:30～17:00 **オンライン形式** 働きかける力を強化する

1/30 13:30～16:30 **オンライン形式** グループフィードバック

階層別プログラム受講者が所属する

企業・団体の経営層や人事担当者対象

新設 マネジメント講座

オンライン形式
※3講座から1つ以上複数選択可

11/20 13:30～16:30
シン・ダイバーシティマネジメント概論

12/5 10:00～12:00
ジェンダー平等な職場づくりはイクボスづくりが鍵

1/21 10:00～12:00
みんなが変わる、職場を変えるシン・ダイバーシティマネジメントベストプラクティス

階層別プログラム受講者対象

マネジメント講座参加者対象

選択共通講座

オンライン形式
※2講座から1つ以上複数選択可

10/11 10:00～11:30
2030年の会社員の未来

11/13 10:00～11:30
相手を動かすプレゼンテーション

合同修了式

階層別プログラム受講者対象

3階層合同振り返り・ワークショップ

2/26 13:00～16:00 **集合形式**

高見 真智子氏
株式会社サイズラーニング 代表取締役

25年以上にわたり、人材開発・組織開発を支援。延べ数万人の女性のキャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両立。NPO法人GEWEL理事やWE-Next代表等を歴任。

最終日は、3階層の受講者が一堂に会する、振り返りワークショップと修了式を行います。これまでの学習の成果を分かち合い、お互いの経験や気づきから学び、つながりを深める機会とします。

※集合形式の講座は、福岡市天神エリアの会場で開催します。

リスクリングで会社は強くなる！

次なるキャリアステージを見すえ、必要なマインド・知識・スキルを磨く6か月の集中プログラム。
講義・ワークショップ・最終課題へのチャレンジを通じて、階層ごとに必要な要素を学習します。
今期から、階層別プログラム受講者が所属する企業の経営層や人事担当者が参加できるダイバーシティ「マネジメント講座」を開講。
多様な人材が、やりがいを持って働き続けられる職場づくりを考えます。
「女性社員のキャリア支援」と「多様性のある組織づくり」への学びが、会社を強くします。

経営層・人事担当者を巻き込み「みんなで組織を変える」	今期から、経営者や人事担当者向けの講座を新設。個人の意識や行動だけではなく、「みんなで組織を変える」共通認識を持つことで、「組織構造」にアプローチするプログラムです。
集合とオンラインの併用でつながりも受講しやすさも	「忙しくて学べない」を解消するため、階層別プログラムやマネジメント講座はオンライン形式で開催。一方で、「横のつながりを作りたい」という交流の場は集合形式で開催します。オンラインと集合の良いところを合わせたプログラムです。
学びが実践につながるプログラムで人と組織が成長する	階層別プログラムの最終課題では、各自が職場で実践するアクションプランや課題解決プランを策定し、上司と共有します。個人と職場が両輪で育つ実践型のプログラムです。

経営層の声
自動車卸売・小売業(福岡市)

他業種の皆様との交流が良い影響となり、受講後は「もっと活躍したい」という気持ちをもって業務に取り組んでいます。社内でも中心的な存在となり、他の女性社員に良い影響を与えています。

修了生の声
教育、体験イベント業(福岡市)

ただの"学び"で終わらせることのないカリキュラムで、受講後はリーダーとして社内に変革を起こすことができました。多様な方との繋がりができ、世界が広がるセミナーです。

人事担当者の声
製造業(北九州市)

課題に対して自ら働きかける姿は、チームに良い影響を与えています。さらに自信を高め、ワンランク上の活躍をしてくれることを期待しています。

受講料無料

課長 相当対象プログラム	係長 相当対象プログラム	若手 対象プログラム
● 期間：2024年9月18日(水)～2025年2月26日(水) 全7日間 + 選択共通講座	● 期間：2024年9月18日(水)～2025年2月26日(水) 全7日間 + 選択共通講座	● 期間：2024年9月18日(水)～2025年2月26日(水) 全7日間 + 選択共通講座
● 対象：課長相当職以上もしくは昇進予定の方	● 対象：係長(監督職)相当職の方もしくは昇進予定の方	● 対象：入社2～5年目までの方
● 定員：20名(先着順)	● 定員：30名(先着順)	● 定員：30名(先着順)

詳細・お申込みはWEBサイト・QRコードから

<https://psys.info/wp/?p=4521>

- 参加予定者情報・推薦理由を入力の上、お申込みください。
- 福岡県内の企業等に勤務している方が対象です。
- 同一企業から1コースに複数名のお申込みがあった場合は、選考させていただくことがあります。
- 階層別プログラムの初回と合同修了式は集合形式セミナー、それ以外はZoomを使ったオンラインセミナーです。インターネットに接続でき、動画と音声通信が可能なパソコンをご準備ください。
- マネジメント講座・選択共通講座のお申込み詳細は、受講決定後にご案内いたします。
- 研修終了後、毎年、フォローアップ調査を実施しますので、ご協力ください。

※お申込み確定後、開催前日までにコミュニケーションツールをご案内いたします。
※必要な方にはZoomの動作確認・接続テストサポートを行います。

お問合せ先：「ウイメンズ・ビジネス・キャンプ」事務局(株)サイズラーニング内 Tel 092-791-5442 Mail seminar@psys.info
主催：福岡県 人づくり・県民生活部 女性活躍推進課



WOMEN'S BUSINESS CAMP 2024

ウイメンズ・ビジネス・キャンプ

新時代をひらく女性人財育成プログラム
主催：福岡県 人づくり・県民生活部 女性活躍推進課



より自分らしいリーダーシップスタイルを確立し、組織課題への対応力を磨く

課長 相当対象プログラム

期待される一つ上の役割や影響力の拡大に向けた、アップスキリングを支援します。経営的な視点でビジョンを描くために必要な思考力や行動力、組織マネジメントのポイントなどを学び、自己認識を高め、組織をリードできる人材を育成します。

身につくスキル

マネジメント応用

ファイナンス基礎知識

課題解決力

プレイングマネジャーの醍醐味を知り、部下育成も自分の仕事もスマートに進化させる

係長 相当対象プログラム

複雑化する業務や人間関係への対応力をランクアップするプログラムです。仕事のマルチタスク化や、キャリアステージの変化を成長の糧としていくマインドセットを獲得するとともに、仕事を回しつつ部下育成も果たすマネジメントスキルを学びます。

身につくスキル

リーダーシップ

プレイングマネジャー

コーチング

成長と存在感向上に向けて自己肯定感を獲得し、一歩踏み出す

若手 対象プログラム

キャリアの礎として必要なコミュニケーション力やタスク管理の習得を図るとともに、長期的な視野でキャリア継続を考え、やりがい拡大に向けたマインドセットを確立します。

身につくスキル

キャリアデザイン

タイムマネジメント

コミュニケーション力



階層別プログラム受講者が所属する企業・団体の経営層や人事担当者対象 マネジメント講座

※3講座から1つ以上複数選択可

11月20日【水】 13:30～16:30	<p>シン・ダイバーシティマネジメント概論～職場の構造観察とエクイティの実践に向けて～ ダイバーシティ3.0の実践に向け、女性活躍やDE&I推進の重要性やその課題を理解します。多様な社員が成長を実感し活躍するために、経営層が取り組むべきことを明らかにします。</p> <p> 高見 真智子氏 株式会社サイズラーニング 代表取締役 25年以上にわたり、人材開発・組織開発を支援。延べ数万人の女性のキャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両立。NPO法人GEWEL理事やWE-Next代表等を歴任。</p>
12月5日【木】 10:00～12:00	<p>ジェンダー平等な職場づくりはイクボスづくりが鍵 部下や社会、そして組織を育てる上司(イクボス)が増えれば、社会が変わる。イクボス自身も多様なメンバーも仕事を楽しむことができ、活躍するために必要な新しい職場づくりとマネジメントの具体策を学びます。</p> <p> 川島 高之氏 NPO法人ファザーリング・ジャパン 理事 三井物産系列会社の社長を経て、家事や育児(Life)、商社勤務や会社社長(Work)、PTA会長やNPO代表(Social)という3つの経験や視点を融合させた講演を行う。元祖イクボス。</p>
1月21日【火】 10:00～12:00	<p>みんなが変わる、職場を変えるシン・ダイバーシティマネジメントベストプラクティス ダイバーシティ3.0の職場実装に向けてチャレンジを行う経営者・人事担当者をお招きし、各社が実践している施策について伺います。好事例を知り、自社での施行につながるヒントを得ます。</p> <p> 佐々木 圭子氏 一般社団法人WE-Next 理事 国家資格キャリアコンサルタント 複数の大学で、科学技術分野での女性の活躍や大学における男女共同参画、多様性推進の取組みを担当。近年は主にジェンダー平等、多様性社会の実現を目指す活動に参画している。</p>

階層別プログラム受講者および、マネジメント講座受講者対象 選択共通講座


※2講座から1つ以上複数選択可

10月11日【金】 10:00～11:30	<p>2030年の会社員の未来 働く人すべてが10年後を生き抜くために知るべきことは？ESGの視点を学び、自身のキャリアづくりや、社会から求められる組織づくりに向けたポイントを学びます。</p> <p> 市川 祐子氏 マーケットリバー株式会社 代表取締役 IT企業や半導体メーカーでIRや財務に従事。2016年楽天IR部長。現在は企業のIRに助言等を行うほか、複数企業の社外役員を務める。一橋大HFLP非常勤講師。著書「ESG投資で激変!2030年会社員の未来」等。</p>
11月13日【水】 10:00～11:30	<p>相手を動かすプレゼンテーション 短い時間でも“伝わる!動かせる!”超実践的なプレゼンテーション講座。プレゼンテーションの極意を学び、影響力の拡大に生かします。</p> <p> 前田 鎌利氏 一般社団法人プレゼンテーション協会 代表理事 書家/プレゼンテーションクリエイター ソフトバンク在職中、孫正義社長に直接プレゼンして幾多の事業提案を承認されたほか、孫社長のプレゼン資料企画・作成・演出などを手掛ける。独立後、年間200社を超える企業講演・研修を行う。</p>


講座①

9月27日【金】 13:30～16:00	<p>オリエンテーション+ミートアップ(交流会) プログラムガイダンスと受講者同士の事前交流を実施。交流会ではWBC修了生を迎え、管理職としての共通課題を共有し、受講意欲を後押しします。</p>
-------------------------	--


講座②

10月16日【水】 13:30～16:00	<p>組織マネジメントとリーダーシップ開発～自分を活かした組織貢献へ～ 全国の管理職のやる気につける講師・板谷氏による講座。組織行動論をベースに、リーダーとしてのBeingとマネジメントのポイントを考えます。</p> <p> 板谷 和代氏 株式会社タンタビーバ 共同創業者・取締役/元気の種まき担当 地上サービス職として日本航空に入社。仕事を楽しむため学び続け、組織行動論と出会う。会社初の女性海外営業支店長に就任した後、人材育成部門の責任者を経て、会社設立。</p>
--------------------------	---

講座③

11月8日【金】 10:00～12:00	<p>超ざっくり分かるファイナンス基礎講座 ファイナンスの基礎知識や理解を深め、数字の読み解きのコツを学ぶプログラム。管理職として、視座を高め、経営感を高めます。</p> <p> 石野 雄一氏 株式会社オントラック 代表取締役 株式会社CAC Holdings 社外監査役 旧三菱銀行、日産自動車株式会社財務部、旧ブーズ・アレン・ハミルトンに勤務。2009年に同社を退職後、コンサルティング会社である株式会社オントラックを設立。</p>
-------------------------	---

講座④

12月2日【月】 13:30～16:30	<p>リーダーに求められる課題解決力 課題解決のステップを学び、経営的な視点で課題解決にチャレンジします。リーダーとして『課題形成』『提案』『解決行動』をリードできる思考力・交渉力・行動力を身につけます。</p> <p> 渡辺 パコ氏 デジタルハリウッド大学 特任教授 オーセンティックリーダーズ・アカデミア 講師 学習院大学卒業後、コピーライターを経て、ビジネススクール、大学、企業などで講師を担当。論理思考・リベラルアーツの分野で、独自の学びを提供している。著書多数。</p>
-------------------------	---

最終課題

12～1月頃	<p>課題作成 課題解決のステップをもとに、「提案書」を作成します。上司と双方向でテーマを検討し、具体的な提案につなげます。</p> <p>テーマ例) 経営視点で考える自社の課題と解決策</p>
--------	--


講座⑤


2025年 1月27日【月】・ 28日【火】 いずれか1日	<p>グループフィードバック 自社の課題に対する解決策(作成した提案書)に対して、実現性を高めるために講師からフィードバックを受けます。</p> <p>渡辺 パコ氏 デジタルハリウッド大学 特任教授 オーセンティックリーダーズ・アカデミア 講師</p>
--	--

プレゼン

2月頃	<p>上司への提案・プレゼンテーション ブラッシュアップした提案を社内でも上司や経営層に提案し、実践に移します。</p>
-----	---

10月3日【木】 9:30～12:00	<p>オリエンテーション+ミートアップ(交流会) プログラムガイダンスと受講者同士の事前交流を実施。交流会ではWBC修了生を迎え、プレイングマネジャーとしての共通課題を共有し、受講意欲を後押しします。</p>
------------------------	---

11月8日【金】 13:30～16:30	<p>オーセンティックなキャリアとリーダーシップ 変化の時代に注目される新しいキャリアの考え方とリーダーシップスタイルについて学びます。自己の強みを省察し、自分らしさを生かすイメージを広げましょう。</p> <p> 高見 真智子氏 株式会社サイズラーニング 代表取締役 25年以上にわたり、人材開発・組織開発を支援。延べ数万人の女性のキャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両立。NPO法人GEWEL理事やWE-Next代表等を歴任。</p>
-------------------------	--

11月25日【月】 10:00～12:00	<p>プレイングマネジャー入門 "自信のなさ"さえも強みになる!自分の強みを生かせるリーダー像を知り、チームで結果を出せるようになる「プレイングマネジャーの仕事術」を学びます。</p> <p> 田島 弓子氏 プラマンテ株式会社 代表 成蹊大学経営学部 客員教授 IT業界専門展示会主催会社経験後、マイクロソフト日本法人に転職。営業部長として社長賞を受賞。2007年プラマンテ株式会社設立。</p>
--------------------------	---


12月10日【火】 13:30～17:00	<p>相手の力を引き出すコーチング 「傾聴」「質問」「承認」等のコーチングスキルを身につけ、チームメンバーや関与者の個性や強みを引き出す支援力向上に役立てます。</p> <p> 松田 美幸氏 INVITATION 代表 国際コーチング連盟認定プロフェッショナルコーチとして、経営者層やリーダー層のリーダーシップ開発に携わる。男女共同参画センター「あすばる」のセンター長、福津市副市長などを歴任。</p>
--------------------------	--


12～1月頃	<p>課題作成 講座で学んだ内容を生かし、これから自分がどのようなリーダーになりたいか、提案プランを考えます。作成したプランをもとに上司や職場のメンバーと意見交換し、自身が取り組むべきポイントを具体化します。</p> <p>テーマ例) 自分らしさを生かしたリーダーシップ宣言</p>
--------	--


2025年 1月29日【水】 13:30～16:30	<p>グループフィードバック リーダーシップ宣言の発表に向けて、実現性を高めるために、先輩女性管理職(メンター)からフィードバックを受けます。</p>
----------------------------------	--

2月頃	<p>上司への提案・プレゼンテーション リーダーシップ宣言を社内でも上司に発表し、実践に移します。</p>
-----	--

10月3日【木】 13:30～16:00	<p>オリエンテーション+ミートアップ(交流会) プログラムガイダンスと受講者同士の事前交流を実施。交流会ではWBC修了生を迎え、修了後の成長イメージを確立し、受講意欲を後押しします。</p>
-------------------------	---

10月29日【火】 13:30～15:30	<p>キャリアオーナーシップを高めるキャリアデザイン 早期にキャリア意識を高め、自身のあらゆる経験が自分らしいキャリア構築につながることを学び、長期的なイメージを描きます。</p> <p> 佐々木 圭子氏 一般社団法人WE-Next 理事 国家資格キャリアコンサルタント 複数の大学で、科学技術分野での女性の活躍や大学における男女共同参画、多様性推進の取組みを担当。近年は主にジェンダー平等、多様性社会の実現を目指す活動に参画している。</p>
--------------------------	---

11月13日【水】 13:30～15:30	<p>働き方のランクアップ! タイムマネジメントの重要性 よりスマートに仕事を進めるための業務改善とタイムマネジメントについて学び、ワークライフバランスを実現する仕事を身につけます。</p> <p> 塚越 学氏 NPO法人ファザーリング・ジャパン 副代表 株式会社日本ギャップ解決研究所 所長 大手監査法人マネージャー、東レ経営研究所ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部チーフコンサルタントを経て、現職。三回の育休を取得。内閣府男女共同参画推進連携会議議員。</p>
--------------------------	---

12月16日【月】 13:30～17:00	<p>働きかける力を強化する～働きがい向上は私の小さなアクションから～ 仕事を面白くするカギは、「主体性」。人を動かし仕事をリードすることができるコミュニケーションスキル「アサーティブ・コミュニケーション」を学び、存在感を高めます。</p> <p> 高見 真智子氏 株式会社サイズラーニング 代表取締役 25年以上にわたり、人材開発・組織開発を支援。延べ数万人の女性のキャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両立。NPO法人GEWEL理事やWE-Next代表等を歴任。</p>
--------------------------	---

12～1月頃	<p>課題作成 自己を確立し、職場でどう貢献していくのか、キャリアビジョンとアクションプランを作成します。作成したプランをもとに上司と意見交換し、具体的な提案につなげます。</p> <p>テーマ例) キャリアビジョンと貢献度アップに向けたアクションプラン</p>
--------	--

2025年 1月30日【木】 13:30～16:30	<p>グループフィードバック アクションプランの実行に向けて、実現性を高めるために、先輩女性管理職(メンター)からフィードバックを受けます。</p>
----------------------------------	---

2月頃	<p>上司への提案・プレゼンテーション アクションプランを社内でも上司に報告し、実行に移します。</p>
-----	---