

◆働き方改革推進支援助成金（団体推進コース）

糟屋地区商工会合同会社説明会【実施報告】

【課題と実施内容】

地域の小規模事業者において慢性的な人材不足が深刻化する一方、個社単独では十分な採用機会の確保が難しいという課題を背景に合同での会社説明会を企画しました。商工会が連携し、地域企業の魅力を発信する場を設けることで、求職者との円滑なマッチングを促進し、安定的な雇用創出と事業継続を支援することを目的としています。

【実施団体】

令和7年度働き方改革推進支援助成金（団体推進コース）事業として6つの商工会が主体となり実施いたしました。
(須恵町商工会・志免町商工会・宇美町商工会・粕屋町商工会・篠栗町商工会・久山町商工会)

また、共催に福岡県商工会連合会、後援に福岡県、福岡労働局、および糟屋地域6町（須恵町、志免町、宇美町、粕屋町、篠栗町、久山町）、運営に株式会社アソウ・ヒューマニーセンターよりご協力を賜りました。

【実施結果】

【日 時】令和7年11月22日（土）13時～16時 【場 所】志免町総合福祉施設シーメイト

【参加費】無 料 【参加企業】28社（製造業7社 建設業7社 卸売業1社 サービス業5社）

【来場者】71名（求職者68名見学者3名）後日見学者36名 面談26名 **採用10名**

11月22日（土）合同会社説明会の様子



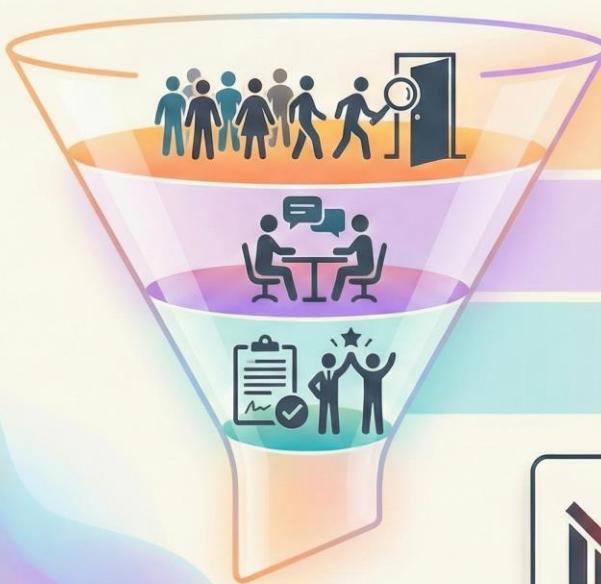
会場：志免町総合福祉施設シーメイト



合同会社説明会：1ヶ月後の採用成果レポート

開催から1ヶ月後の、参加企業における採用活動の成果と課題を視覚的に示す。

11月22日に開催された精屋地区合同会社説明会の成果をまとめたものです。参加企業への1ヶ月後の追跡調査から、説明会後の応募者の動向と採用に至るまでの流れを明らかにします。



採用へのステップ

会社見学・個別説明会：**36名**

説明会をきっかけに、36名が次のステップへ進みました。

面接実施：**26名**

見学や個別説明会参加者のうち、26名が面接を受けました。

採用・内定：**10名**

面接を経て、最終的に10名の採用（内定含む）が決定しました。

採用活動の課題



内定辞退者：

採用・内定者10名のうち、2名が辞退という結果になりました。

主な辞退理由

⚠ 「仕事内容の相違」や「面談後の連絡なし」が報告されています。

NotebookLM

まとめ(総括)

本事業「糟屋地区商工会合同会社説明会」は、地域の小規模事業者において慢性的な人材不足が共通の課題となっている現状を踏まえ、商工会が連携して実施した人材確保支援事業です。個社単独では十分な採用広報や求職者との接点確保が困難な中、合同開催とすることで地域企業の魅力を効果的に発信する機会を創出いたしました。



当時は28社が参加し、来場者71名のうち26名が面談に進み、最終的に10名の採用に結び付くなど、実際の雇用創出につながる成果を上げることができました。

今後も本事業で得られた成果と課題を踏まえ、地域に根ざした安定的な雇用創出支援に取り組んでまいります。