



解消しよう!人手不足

人材確保、省人化に商工会をご活用ください

- 年頭のご挨拶／福岡県商工会連合会 会長 花田稔之
- 合同会社説明会や補助金活用で人手不足を解消した事業者たち
- 県青連、県女性連の活動報告

【取材協力】(有)馬込工業、(株)大橋建設、ウェルビー油圧(株)、(有)藤嶋電工

令和8年 年頭のご挨拶

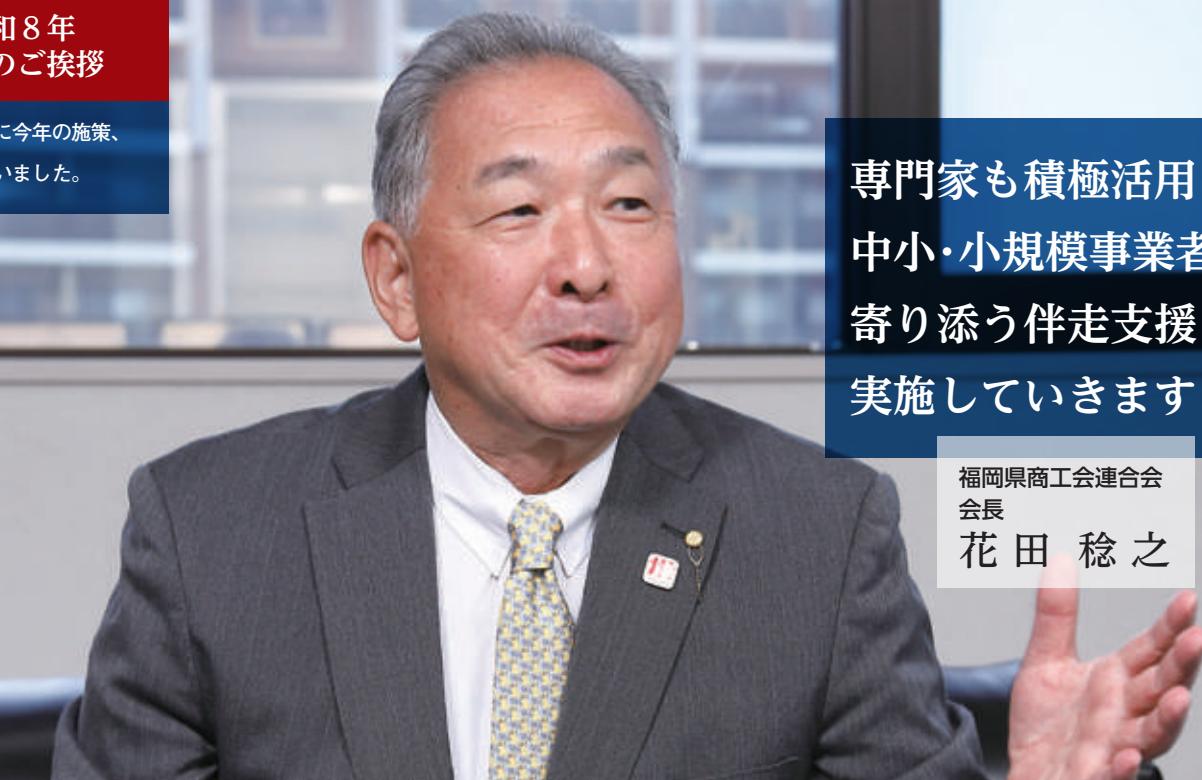
花田会長に今年の施策、
抱負を伺いました。

専門家も積極活用して
中小・小規模事業者に
寄り添う伴走支援を
実施していきます！

福岡県商工会連合会

会長

花田 稔之



皆さま、新年あけましておめでとうございます。
昨年の福岡県の経済は、不安定な国際情勢やアメリカ・
トランプ政権の関税政策による影響がありながらも、イ
ンバウンドや半導体関連の設備投資が増えて、全体とし
ては緩やかな回復基調でした。

一方で、円安の進行やエネルギー・原材料価格の高止
まりが続き、中小企業、とりわけ小規模事業者にとって仕
入れ価格の上昇が負担になりました。最低賃金が1,057円
に引き上げられたことも、経営に重くのしかかりました。

支援の“量”だけでなく “質・深さ”を重視

——昨年の状況を踏まえたうえで、今年の方針をお聞か
せください。

花田会長(以下、花田) 支援の“量”だけでなく“質・深さ”
を重視して、会員事業者に「稼ぐ力」を付けてもらうため
の仕組みづくりを進めていきます。主には①物価高・賃
上げへの対応支援、②販路開拓支援、③人手不足への対
応の3つです。

価格転嫁を後押し

物価高・賃上げへの対応支援においては、会員事業者
に価格転嫁を促しています。まずは適正な価格設定が
必要です。福岡県商工会連合会は2025年から、中小企
業診断士などの専門家が商品の価値を分析し、適正価格
を提案する「価格転嫁診断事業」を取り組んでいます。こ
れまでに一定の効果が見られましたので、今年はさらに
充実させていきます。

また賃上げの原資を確保するためには、生産性向上や
業務効率化が求められます。これらに役立つ補助金や助



福岡県からも事業者が参加したFood Japan

成金を事業者が積極的に活用できるように、情報提供と
申請支援を強化していきます。

新市場への販路開拓支援

物価や人件費が上昇する中で、多くの事業者が利益確
保の難しさと販路拡大の停滞という課題を抱えています。

そこで販路開拓支援の1つとして、国内の商談会に加
えて海外商談会への出展を支援していきます。円安が進
んでいるため、海外市場では国内よりも高い価格で売れる
可能性があり、小規模事業者にとって大きなチャンス
です。

昨年は、シンガポールの日本食品見本市「Food Japan」
に福岡県から5社が参加しました。今年は新たな市場開
拓の一環で、ベトナムなどの成長著しい東南アジア圏の
商談会への出展支援も検討します。

海外とのビジネスには、ハードルがいくつかあります。
その1つが言葉の壁です。商談会では通訳者がそばにい
てくれますが、その後は事業者自身がメールなどで相手



令和8年の主な取り組み

1.物価高・賃上げへの対応支援

- 「価格転嫁診断事業」の充実
- 賃上げに活用可能な補助金・助成金の情報提供と申請支援の強化
- プレミアム付き地域商品券事業

2.販路開拓支援

- 国内商談会、海外商談会への出展支援
- DOCOREふくおか商工会ショップの訴求力向上・基盤強化

3.人手不足への対応

- 合同会社説明会の開催・充実

と直接やり取りすることになります。この段階で話が頓挫する例も珍しくありません。そのため、今後は、専門家も交えた商談会後のアフターフォローについても考えていきます。

販路開拓支援の2つ目は、「DOCOREふくおか商工会ショップ」の基盤強化です。国内外の買い物客でにぎわう博多マルイ2階に出店している強みを生かし、デジタルサイネージを導入して多言語表示したり、PR動画を流すことで来店者への訴求力向上を図ります。また、冷凍食品の取り扱いも始めます。

さらに、福岡県や大学、金融機関、メディアとも協力し、販路拡大の課題分析、改善提案、商談機会の創出等、支援体制を整備する計画です。

合同会社説明会を県内全域へ

事業者が単独で求人を募集しても応募者がなかなか集まらないのが現状です。重要なことは、地元で事業者と求職者が直接つながる場を増やすことです。

商工会連合会は、小規模事業者が持つ“独自の強み”や“働きがい”を求職者へ直接伝え、採用促進につなげることを目的として、一昨年から各地域で合同会社説明会の開催に取り組んでいます。昨年度は、それぞれ複数の地元商工会が連携して県内7地区で合同会社説明会を実施し、連合会も共催者として携わりました。

これらの説明会は商工会が働き方改革推進支援助成金を活用したもので、事業者に参加費はかかりません。全



服部誠太郎福岡県知事(中央)に
プレミアム付き地域商品券事業について要望した花田会長(左)

体で延べ172の事業者が参加し、722名の求職者が来場しました。このうち2025年11月25日現在で判明している内定者数は26名です。

商工会が合同会社説明会を実施していることを認知してもらうためにも、継続することが重要です。今年は県内全域で開催できるように連合会もフォローしていきます。

商工会のデジタル化も推進

定年引上げでベテラン職員の知見活用

—事業者をしっかりと支援できるように、各商工会の体制強化もお考えと伺っています。

花田 人手不足には省人化や業務の効率化で対応する方法もあります。これにはデジタル化やIT化の推進が有効です。それらを支援するため、商工会にもデジタル化のスキル向上を図ってもらいます。単会単位で指導員に向けた体験型研修や対話型生成AIの導入を検討しています。

事業者はデジタル化以外にもさまざまな経営課題を抱えています。これらに対応するため、ベテラン職員に引き続き活躍してもらうべく、今年4月から今後10年間をかけて定年を65歳まで引き上げます。

また、各商工会の建物の老朽化も課題です。建て替えが必要になった場合に多額の資金が必要になります。県下には資金に余裕がない商工会もあるため、市町村や福岡県をはじめ全国商工会連合会を通して国にも支援を要請しています。

「協調支援型特別保証制度」について

保証付き融資とプロパー融資※を同時実行する等、一定の要件を充たすことで、国から最大1/2相当の保証料の補助を受けることができる「協調支援型特別保証制度」の取扱いを行っています。

※プロパー融資とは、保証協会の保証を付さない融資となります。

国からの保証料補助が最大で受けられる期間は、**令和8年3月31日当協会保証申込受付分まで**となりますので、お早めにご検討ください!



中小企業のベストパートナー
福岡県信用保証協会

お客様相談
フリーダイヤル

0120-112-249
<https://www.fukuoka-cgc.or.jp/>





HP



YouTube



Instagram



TikTok



“宝物”の信頼できる仲間たち



現場統括と広報担当の弟・馬込健次郎さん(左)と、代表の兄・馬込健一郎さん(右)

“左官”的魅力と風通しの良さを伝える動画で スタッフ増員に成功、売り上げも倍増

2020年に馬込健一郎さんが父の守さんから事業継承した当時、役員3名含めて15名規模だった。5年後の今、自社は23名に増え、協力会社13名とともに総勢36名のワンチームで進めている。仕事は引きも切らない状況だ。

「転機は弟の健次郎が始めた動画配信です。それを見て、うちで働きたい、一緒に仕事がしたいと問い合わせが相次ぎました」(健一郎さん)

「大好きな左官の仕事を多くの人に知ってほしくて配信を始めました」(健次郎さん)

動画は作業工程やコツ、完成風景、新人教育など幅広く、スタッフ同士のやり取りから風通しの良さがよく伝わる。どんな仕事か、どんな人と働くのかという求職者の知りたい情報がリアルに感じられる。平均年齢も30代前半と若い。また、精度の高い仕事を見て引き合いが増え、売り上げも5年間で2倍近くになった。

必ず5~6回の体験入社を設けてミスマッチ

を防いでいるため、定着率も非常に高い。

「動画だけでは分からず仕事の大変さを体験し、納得して入社してもらっています」

●緊密な商工会との関係で基盤整備が進行中

商工会との窓口は健一郎さんの妻・愛梨さんが担い、伴走型補助金によるホームページ作成支援、社会保険整備・BCP策定のため派遣された専門家との対応など基盤整備にあたる。また、女性部メンバーとしても活躍している。

2025年7月には、メンバーが増えて手狭になった事務所の改装費用として、商工会の支援でマル経融資を受けている。

“誰が見ても恥ずかしくないきれいな仕事をする”そして“日本一多くの左官がいる会社”を目指に掲げ、その先の“みんなで豊かになる”という夢を追っている。2025年10月には新規事業として焼肉店『かばろ』を開店。規模拡大に向けた取り組みが着実に進んでいる。



1 美しい仕上がりを生む高い技術力 2 動画で現場教育の様子も紹介 3 2025年10月開店の焼肉店『かばろ』の外壁にも、左官の技が光る

有限会社馬込工業
代表取締役 馬込 健一郎
事業内容 左官業、飲食店経営
創業 2005(平成17)年6月
スタッフ 23名、協力会社13名
住所 福岡市早良区脇山2736-4
Tel 092-804-8413



早良商工会／経営指導員 古藤 真澄

健次郎さんはすき間時間を使って撮影・編集・コメントへの返信をしているそうです。現在YouTubeの登録者数は5万人を超え、InstagramやTikTokでもこまめな発信を続けていらっしゃいます。お二人はもちろん、ご家族やスタッフの皆さんの中が良く、公平でオープンな活気に満ちた事業所です。現在は、左官職・設計・営業・事務管理と役割分担も明確になり、企業規模拡大のためいずれの職種もさらなる増員をお考えです。めざす“日本一の左官企業”に向けて、商工会もしっかりと伴走支援いたします。

「急な運転資金が必要だ」、「店舗改装の借入がしたい」など
事業に関する融資金般のご相談をお受けします!

ふくぎん法人ビジネスサポートセンター

0120-279-005

午前9時から午後5時45分(土日、祝祭日、12月31日から1月3日を除く)
ご相談の内容によっては「ふくぎん法人ビジネスサポートセンター」での
お取扱いができない場合がございます。

あなたのいちばんに。
FFG ふくおかファイナンシャルグループ

福岡銀行

DÔCORE

ふくおか商工会ショップ

福岡県の逸品の数々を、全国の皆様にお届けします。

福岡県
よかもんショップ
楽天市場ウェブサイトにて

ど
こ
れ



出店中
QRコードから



大橋敏則代表取締役とインターンを経て就職した村崎羽さん



Instagram

いち早く試みた「大工の正社員化」で オリジナル造作家具など新規事業展開も

父の仕事を受け継ぎ、「一人親方」として事業を始めた大橋敏則さんは、商工会の担当者から「事業・経営のイロハ」を一つずつ教わって学び、商工会のありがたさを実感。十数年間、青年部活動に没頭して青年部長も務め、商工会はもとより行政・民間グループなど地域で人脈を広げてきた。

●地元高校のインターンが採用に直結

リフォーム・新築他で実績を積み、地域に根付きながらも、「いわゆる『大工さん』の立ち位置では下請けから抜け出せない」と、補助金を活用しながらプランディング、組織化に乗り出した。まずは、妻の主導で殺風景な事務所を「暮らし」が浮かぶショールーム風に改装。「10年先も自慢できるステキなお家」のキャッチと大橋さんの似顔絵をロゴマークとして看板や車両などに貼付、イメージ刷新を図った。

もう一つの変革は人材育成だ。大工の世界

は親方の元に弟子入りし、修業しては独立していくのが一般的だが、11年前、高校新卒者が飛び込んできたことを機に「大工の正社員化」を試みた。そこへ地元高校から講義の要請があり、インターン受け入れもスタート、2人を正社員として雇用した。若手大工が育ってきたことで、木材加工部を新設。事業再構築補助金を得て2025年1月、木の建材・建具、オリジナル家具を製造する新工場が完成した。

現在、床材も天井材も外壁も建具も家具もオール木材、それも地元・八女杉による初のモデルハウスを建設中だ。来年からは全国工務店協会の協力を得て、外国人大工の育成に乗り出したいという。深刻な人手不足の解消策として「社員大工の育成」が注目されている今、「地域の事業者として地域で人材を育てなければ」と先駆的に取り組んできた大橋建設の成果は、大いに参考になりそうだ。



1 2 補助金活用で実現した新工場で、若手大工への技術継承に余念がない 3 事務所改装、プランディングは妻由紀子さんのデザインセンスで

株式会社大橋建設
代表取締役 大橋 敏則
事業内容 総合建築・建築設計管理業務(注文住宅・店舗)、増改築・リフォーム
創業 1965(昭和40)年4月
スタッフ 8名
住所 柳川市三橋町白鳥470-1
Tel 0944-74-4137

柳川市商工会／経営指導員 野田 明

建設業界が人手不足に直面する中、株式会社大橋建設様は、人材育成を未来への投資ととらえ、ベテラン職人から若手への技術継承に積極的に取り組まれています。自社で大工を育成し、時間をかけて「人が財産である」という考え方を実践する姿勢は、他社の模範です。長きにわたり柳川市商工会の活動を支えていただき、地域の商工業振興にも多大なご貢献をいただいております。今後は、その確かな技術と信頼を基盤に、「持続可能な建設業」のモデルとして、業界全体を牽引されるよう、しっかり支援していきます。

後継者がいない

会社の合併や買収について聞きたい

事業を引き継いで起業したい

あらゆる事業承継について、お気軽にご相談ください。

承継方法がわからない

事業承継に悩むすべての中小企業を
全力でサポートします!

お早めの相談が解決の早道です!

後継者人材バンクの活用

M&Aマッチングのサポート

事業承継計画の策定支援

専門家による的確なアドバイス



福岡県事業承継・引継ぎ支援センター

相談無料：月曜日～金曜日（祝日除く）9:00～17:00

福岡市博多区博多駅前2丁目9番28号

福岡商工会議所ビル8階

TEL: 092-441-6922

<https://fukuoka-hikitsugi.go.jp>



長吉栄太社長(中央)と合同会社説明会で採用した社員たち



採用動画

「求職者と直接会えるのは大きなメリット」 合説参加で初の新卒採用

油圧機器修理・販売のウェルビー油圧(株)と遠賀町商工会との付き合いは、創業して間もなく始まった。近年は従業員の高齢化が進み、採用難で人手不足の状態が続いている。

2023年7月、従業員1人が定年退職したため補充を考えた長吉栄太社長は、遠賀町商工会主催の合同会社説明会に参加した。

同説明会は、商工会が厚生労働省の働き方改革推進支援助成金を活用して開いた。辻本泰一経営指導員は「事業者側の費用負担はありません。事業者は参加するにあたり、求人票の書き方や効果的なブースの設置について専門家のアドバイスを受けることができます。またユーチューブに掲載する採用動画の作成も商工会の支援で行うことができます」と話す。

専門家から「求人票は『明るく楽しい現場』といった通り一遍でなく自由に記していい」と教わった長吉社長。「黙々と作業を続けるのが当

社の仕事内容。人付き合いが苦手でも心配ありません」と職場の雰囲気と適性についてありのままを記述。併せて採用動画も商工会の支援を受けて作成した。

説明会当日、会場に求職者約50人が来場。長吉社長は小型の機械を持ち込み、同社のブースを訪れた求職者に対して、自ら修理の実演をするなど熱心に説明を重ねた。そして、大学新卒者1人を採用する。創業以来初めてのことだった。長吉社長は翌年の合同会社説明会にも参加し、30代1人を中途採用することができた。

「費用負担がないことはもちろんですが、マッチングのためには求職者と直接会えることが大きなメリットだと感じました。油圧機器は製造業に欠かせません。修理が完了すればお客様にも感謝され、仕事の成果が見えやすいです。このことを求職者に伝え、採用につなげることができました」(長吉社長)



1 修理作業をする社員 2 合同会社説明会で求職者に熱心に説明する長吉社長

ウェルビー油圧株式会社
代表取締役社長 長吉 栄太
事業内容 油圧機器修理・販売
創業 1998(平成10)年2月
スタッフ 16名(パート・アルバイト含む)
住所 遠賀郡遠賀町大字虫生津228
Tel 093-291-1260



遠賀町商工会／経営指導員 辻本泰一

遠賀町商工会の合同会社説明会は、2022年度の第1回目は求職者の来場者数がわずか9人でした。その後、参加事業者や教育機関の意見も参考にして、開催時期を9月から7月に変更。来場者数は2023年度が約50人、2024年度が約100人、2025年度が約150人と激増ぶりです。長吉社長は専門家の助言を柔軟に受け入れた結果、初の新卒採用に成功しました。それを聞いて、私も自分のことのように嬉しくなり、思わずガツッポーズをしたことを覚えています。今後も採用に限らず、さまざまな分野で支援していきます。

資金調達 どうしよう?
創業計画書って どう作ればいいの?

事業者の皆さまのご相談に専門スタッフがお応えします!

ビジネスサポートセンター

相談内容 創業資金 事業拡大の資金 販路拡大

福岡 TEL 0120-713-817 北九州 TEL 0120-055-817 営業時間 平日9:00~17:00 (土日祝、12月31日~1月3日除く)

インターネットからのご相談はコチラ

西日本FH

西日本シティ銀行

事業の悩みを 解決できます!



筑豊地区の合同会社説明会で “新しい風”となる、男女2名の採用に成功

同社は九州電力の取引登録企業として、変電所の拡充・改良・除却・修繕・設備点検工事や、電気回路図の作成を手がけている。

藤嶋宏次さんが父親から事業承継したのは2019年。長年、宏次さんが主体となって九州電力とのパイプを築き上げてきたが、人手不足で依頼を断らざるを得ないことも少なくなかった。

「5年ほど前、田川高等技術専門校(職業訓練校)の紹介で40代の女性未経験者が入社したのを機に、同校から毎年1-2名が入社するようになりました。ハローワークからの紹介もあって、この2年間で15名が入社。今も13名が頑張っています」と語る宏次さんは、さらなる業務拡大に向けて増員を図っている。

●商工会主催の合同会社説明会に参加

梅田将文経営指導員は、2024年9月に開催された、県連・商工会主催の「令和6年度筑豊地区合同会社説明会」を紹介。約70名の参加者

から、いずれも40代未経験の、PCスキルの高い女性と、オーストラリア出身で英語教師の経験がある男性の採用に成功した。

「経験の有無や性別、年齢は一切問いません。人には必ず何か得意なことがある。だからそこで力を発揮してもらいたいながら、技術者としてじっくり丁寧に育てています」

現に、先述した女性は技術研修のかたわら得意のPCを駆使して業務データの集約や業務マニュアル作成に着手し、ペーパーレス化に貢献している。オーストラリア人男性の高いコミュニケーションスキルで、社風もどんどん明るくなっている。彼らの資格取得に向けた熱意に刺激され、既存社員の意識も変わったそうだ。

「30名まで組織を大きくし、それぞれが指示されなくとも自律的に働くボトムアップ型組織にしたい」と語る宏次さん。そのビジョンに向けた進化の兆しも、着実に表れている。



1 電力の安定供給を支えるためさまざまな現場でスタッフが活躍
2 ブースを訪れる参加者に、熱心に説明を続ける

有限会社藤嶋電工
代表取締役 藤嶋 宏次
事業内容 電気工事業
創業 2002(平成14)年9月
スタッフ 23名(うち女性技術者5名)
住所 嘉穂郡桂川町大字土師4176-1
Tel 0948-65-1129



桂川町商工会／事務局長 堀江 勝美

女性用の更衣室やトイレの整備、資格手当の拡充、実態に即したフレキシブル勤務の推進など、藤嶋さんは安心して働ける職場環境の整備に精力的に取り組まれています。先代と同じく商工会の理事も務められ、まさに地域の範となる優良事業所です。藤嶋さんの漢気あふれる人柄と、堅実な経営姿勢が何よりの魅力。今年度の合説では残念ながら採用が叶いませんでしたが、これからも多面的な伴走支援でお役に立ちたいと考えています。

安心 安全 国がつくった 小規模企業共済

女性用の更衣室やトイレの整備、資格手当の拡充、実態に即したフレキシブル勤務の推進など、藤嶋さんは安心して働く職場環境の整備に精力的に取り組まれています。先代と同じく商工会の理事も務められ、まさに地域の範となる優良事業所です。藤嶋さんの漢気あふれる人柄と、堅実な経営姿勢が何よりの魅力。今年度の合説では残念ながら採用が叶いませんでしたが、これからも多面的な伴走支援でお役に立ちたいと考えています。

1 経営者のための
退職金制度

小規模企業の個人事業主(共同経営者を含む)または会社等の役員の方が廃業や退職後の生活資金、事業再建資金をあらかじめ準備しておく共済制度です。

契約者貸付けの利用が可能

契約者(一定の資格者)の方は、緊急時や災害時に事業資金等の貸付けが受けられます。

2 掛金は
全額所得控除

掛金は、全額が「小規模企業共済等掛金控除」として、課税対象所得から控除できます。

他にもこんな特徴があります。

3 受取時も
税制メリット

共済金の受取は、一括の場合には「退職所得扱い」、分割の場合には「公的年金等の離所得扱い」です。

共済金の受取権は差押禁止

共済金・解約手当金の受取権は、国税等滞納の差押え以外は差押禁止債権として保護されます。

TEL:050-5541-7171
(共済相談室)

来年の確定申告時期に向けて、おススメしています!!

Be a Great Small, 中小機構

詳細はこちらから
★一部の手続きはオンラインでの申請が可能です

QRコード

第25回商工会青年部全国大会 岩手大会

令和7年11月26日(水)・27日(木)の2日間、「第25回商工会青年部全国大会 岩手大会」が、岩手県滝沢市のツガワ未来館アピオで開催されました。

各顕彰では、顕彰および感謝状が各ブロックの受賞者に授与され、芦屋町商工会青年部の末次弘幸さんが「感謝状部門」で表彰されました。青年部部員増強運動表彰式では、福岡県商工会青年部連合会が「若手部員加入実績の青年部連合会部門」で見事、全国1位に輝きました。

自社商品やサービスを展示・PRする「商人ネットワーク」に



全国大会閉会セレモニー



芦屋町商工会青年部の末次弘幸さん
(中央)

は、春日市商工会青年部の百武晶菜さんが出展し、自社の企業概要や今までの国内外での実績について説明を行い、こだわりのアーティフィシャルフラワーで作られたさまざまな商品を紹介しました。

また、全国6ブロックを勝ち抜いた7名の青年部員が、自社の経営と青年部活動を通して経験した学びについて発表し、九州大会代表の熊本県山鹿市商工会青年部の栗川恭平さんが優良賞を受賞しました。なお、最優秀賞は関東ブロック代表の竹下学さん(埼玉県久喜市商工会青年部)が受賞しました。



福岡県商工会青年部連合会が
「若手部員加入実績の青年部連合会部門」で全国1位に



「商人ネットワーク」でPRした
春日市商工会青年部の百武晶菜さん

第26回商工会女性部全国大会inふくい

令和7年10月15日(水)、「第26回商工会女性部全国大会inふくい」が福井県のサンドーム福井で開催されました。全国から1600名以上の商工会女性部員が一同に会し、福岡県からは43名が参加しました。

大会では令和6年度の「女性部員増強運動」年間実績県女性連の部で、福岡県商工会女性部連合会が全国2位、商工会女性部の部で大野城市商工会女性部が全国4位に輝きました。

「主張発表」では、全国6ブロックから中部ブロック代表、愛

知県のみよし商工会女性部の柴田由紀さんが最優秀賞を受賞しました。

基調講演では、アパホテル株式会社取締役社長の元谷美美子氏が「私が社長です。～アパホテル躍進の秘訣と経営哲学～」をテーマに講演されました。笑いあり学びありの魅力的な話に女性部員たちは深く聞き入っていました。

この大会を通して、女性部員同士の絆がさらに強まり、今後も地域活性化に向けて一丸となって取り組むことを誓いました。



全国大会に張り切ってのぞんだ商工会女性部員



全国商工会女性部連合会 竹中仁美会長のあいさつ

地域社会の「手伝ってほしい」という声と、
会員の「誰かの役に立ちたい」という気持ちをつなげる

**人材不足でお悩みの企業さま
シルバー人材センターに
ご相談ください!**

仕事のご依頼やお問い合わせは、あなたの街のシルバー人材センターへ
公益社団法人 福岡県シルバー人材センター連合会

こんなことでお困りではないですか？

求人を
出しても
人が集ま
らない…



- ・臨時的な仕事
- ・短時間の仕事
- ・スポット的な仕事
- などを募集したいけど
集まるかな？

★親切・丁寧・誠実な
仕事が好評です！
★採用・人事管理の
効率化ができます！
シルバー人材センターに
お任せください!!



TEL:092-623-5656

月曜日～金曜日 8:45～17:15

福岡県シルバー人材センター連合会

